

Согласовано  
с профсоюзным комитетом первичной  
профсоюзной организации  
муниципального общеобразовательного  
учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа № 3  
г. Балабаново»

Председатель  О. И. Михайлова



Утверждено  
приказом муниципального  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная  
школа № 3 г. Балабаново»  
от «01» сентября 2022 г., №363

Директор  Н. О. Криволицкая



***Положение  
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда  
работников  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 3 г. Балабаново»***

Принято общим собранием работников  
муниципального общеобразовательного  
учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа № 3 г.  
Балабаново»,  
протокол № 3 от «30» августа 2022 г.

## 1. Общие положения

1.1. Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа № 3 г. Балабаново» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Калужской области от 07.05.2008 № 428-ОЗ «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных организаций» (в ред. от 26.12.2014 г.), Законом Калужской области от 09.10.1998 г. № 17-ОЗ «О науке и научно-технической деятельности в Калужской области» (в ред. Законов Калужской области от 30.09.2008 № 466-ОЗ, от 01.07.2013 № 458-ОЗ, от 05.12.2014 № 654-ОЗ) с целью повышения материальной заинтересованности работников общеобразовательной организации (далее - организация) в повышении качества и результативности деятельности, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, мотивации к инновационной деятельности и участию в реализации муниципальных, региональных и федеральных образовательных проектов.

1.2. Настоящее Положение определяет:

- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам организации;
- показатели и критерии оценки деятельности работников организации;
- размеры выплат стимулирующего характера.

1.3. Положение принимается общим собранием работников организации, согласовывается с выборным профсоюзным органом и вводится в действие приказом руководителя организации.

1.4. Выплаты стимулирующего характера работникам производятся из средств стимулирующей части фонда оплаты труда организации, которая составляет не менее 22, но не более 40 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

На стимулирование работников, относящихся по основной должности к педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и учебно-вспомогательному персоналу, направляется не менее 70 процентов от стимулирующей части фонда оплаты труда организации.

1.5. Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения сметы доходов и расходов в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания организации, направляется на выплаты стимулирующего характера.

1.6. Все виды выплат стимулирующего характера выплачиваются в срок, установленный для выплаты заработной платы, в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда, по решению Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников организации (далее – Комиссия) на основании приказа руководителя организации.

1.7. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- доплата учителям физической культуры образовательных организаций, ведущим дополнительную сверх учебного плана физкультурно-спортивную работу;
- доплата за выполнение функций классного руководителя;
- выплаты отдельным категориям работников;
- премии по результатам труда;
- поощрительные выплаты.

## 2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

2.1. Все виды стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя организации на основании решения Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, созданной в организации (далее - Комиссия).

Состав Комиссии, регламент её работы утверждается приказом руководителя.

2.2. Комиссия в соответствии с настоящим Положением определяет персональный размер всех видов стимулирующих выплат работникам и принимает решение большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия на заседании не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом.

2.3. **Доплаты за сложность и (или) напряженность** выполняемой работы устанавливаются в денежном соотношении к должностному окладу работника на определенный срок, но не более 1 года. Выплачиваются доплаты за фактически отработанное время.

№ п/п	Направления	Размер доплаты руб.
1	Реализация инновационных проектов и нововведений	до 10 000
2	Участие в реализации региональных проектов в рамках национального проекта «Образование»	до 10 000
3	Работа в режиме передового педагогического опыта (стажировочная площадка, «опорное» учреждение, с приоритетным направлением деятельности и т.п.)	до 10 000
4	Реализация дополнительных общеобразовательных программ	до 5 000
5	Наставничество	до 3 000
6	Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов	до 8000
7	Проведение котировок, электронных аукционов (работа в единой информационной системе в сфере закупок), подготовка необходимых документов для отчетности по закупкам	до 15 000
8	За работу по внедрению комплекса ГТО и ведение документации по комплексу ГТО	до 3000
9	За руководство молодежными и детскими объединениями	до 4000
10	Осуществление контроля за исправным состоянием лабораторного оборудования, его наладки, ведение учета расходуемых материалов; проведение необходимых подготовительных и вспомогательных операций до и во время лабораторных, практических и демонстрационных работ, а также приведение в надлежащий порядок оборудования после их проведения.	до 4000
11	За работу с художественным фондом и фондом учебников	до 5000
12	Проверка тетрадей по предметам: математика, русский язык, начальные классы	до 2000
13	За проведение индивидуально групповых занятий с учащимися.	до 5000
14	За работу и ведение документации по профориентационной работе с учащимися.	до 3000
15	За организацию комплексной работы и ведение документации по охране труда (подготовка проектов приказов, разработка и ведение нормативной документации и др.)	до 6000

16	За выполнение обязанностей диспетчера по расписанию, в том числе в АИС «Контингент»	до 10000
17	За ведение АИС «Сетевой город.Образование.» («Контингент»)	до 10000
18	За ведение АИС «Сетевой город.Образование.» (Отделение ДО МОУ «СОШ № 3 г. Балабаново»)	до 10000
19	За ведение АИС «Е-услуги.Образование.»	до 10000
20	За исполнение функций и полномочий контрактного управляющего по 44-ФЗ	до 10000
21	За работу с сайтом bus.gov.ru	до 10000
22	За работу с сайтом школы и его обновление	до 10000
23	За работу по организации правильного и здорового питания, дополнительного питания	до 10000
24	За уборку туалетов	до 5000
25	За мытьё окон, плафонов и стен	до 5000
26	За работу по озеленению пришкольной территории	до 6000
27	За работу по озеленению рекреаций и коридоров школы	до 3000
28	За ассортимент и качество выпускаемой продукции школьной столовой	до 7000
29	Защита прав участников образовательных отношений	до 2000
30	За выполнение особо важной и ответственной работы для школы.	до 15000
31	За выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	до 3000
32	Ежедневный обход и осмотр здания школы, складских помещений, инженерных сетей школы с устранением мелких неполадок (рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий).	до 2000
33	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.	до 5000
34	За организацию и ведение документации по льготному питанию учащихся из многодетных семей.	до 10000
35	За расширение зоны обслуживания и увеличение объёма выполняемых работ.	до 15000
36	За руководство школьным музеем (подготовка и оформление соответствующей документации)	до 3000
37	За руководство школьным спортивным клубом (подготовка и оформление соответствующей документации)	до 3000
38	За руководство Центром образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста»	до 3000
39	За работу по привлечению детей и молодежи к проекту «Пушкинская карта»	до 5000
40	За работу во вредных условиях труда	до 3000
41	За работу с системой ФГИС/РГИС «Моя школа»	до 10000
42	За работу на информационно-коммуникационной платформе «Сферум»	до 10000

2.4. Доплата учителям физической культуры образовательных организаций, ведущим дополнительную сверх учебного плана физкультурно-спортивную работу, устанавливается доплата в размере 1000 рублей в месяц.

2.5. Доплата за выполнение функций классного руководителя:

- в размере 3 тысячи рублей в месяц производится в соответствии с Порядком, условиями выплаты и размера доплаты за выполнение функций классного руководителя работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования, утвержденным приказом министерства образования и науки Калужской области от 22.03.2018 №348;

- в размере 5 тысяч рублей в месяц в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. №448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. №1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

2.6. Доплата молодому специалисту, работающему в образовательном учреждении, в размере 20% от оклада.

**2.7. Денежные выплаты отдельным категориям работников образовательной организации:**

- имеющим ученую степень в размере, предусмотренном Законом Калужской области от 09.10.1998 г. № 17-ОЗ «О науке и научно-технической деятельности в Калужской области» (в ред. Законов Калужской области от 30.09.2008 № 466-ОЗ, от 01.07.2013 № 458-ОЗ, от 05.12.2014 № 654-ОЗ);

- которым присвоено почетное звание Российской Федерации - в размере 1 500 рублей в месяц;

- награжденным государственными наградами Российской Федерации, нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», значком «Отличник народного просвещения» - в размере 1 000 рублей в месяц.

- которым присвоено учёное звание доцента - 3 000 рублей в месяц.

Работникам организации, имеющим право на вышеперечисленные выплаты, выплата производится по одному из оснований по выбору работника.

Конкретный вид выплаты работнику устанавливается локальным нормативным актом руководителя, принятым с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.8. **Премия** - единовременное денежное вознаграждение, выплачиваемое работнику по результатам его работы в целях повышения эффективности и качества выполняемой работы, материальной заинтересованности в результатах своего труда, творческой активности и инициативы, за конкретные результаты его труда.

2.8.1. Премирование работников организации производится:

- по результатам выполнения особо важных и срочных работ;

- по итогам работы за месяц, квартал, год.

• Премия по результатам выполнения особо важных и срочных работ выплачивается:

- за работу педагогического работника вне плана работы, отражающую инициативность и творчество педагога в работе с детьми;

- за оперативную подготовку материалов и результативное участие в различных конкурсах регионального и федерального уровней, не предусмотренных годовым планом работы;

- за активное участие в разработке образовательной программы организации, проектов и т.д.;

- за активное участие в работе комиссий, временных творческих групп по проблемам образовательного процесса организации;

- другое.

Премия по результатам выполнения особо важных и срочных работ выплачивается работнику по решению Комиссии при наличии акта выполненных работ.



Премия по результатам выполнения особо важных и срочных работ выплачивается в процентном соотношении к должностному окладу (не более 100 процентов) или в суммовом выражении (не более одного должностного оклада).

• Премирование работников по итогам работы за месяц, квартал, год осуществляется по решению Комиссии на основании аналитической информации о результатах деятельности работника, представляемой администрацией, ходатайства профсоюзного комитета, родительского комитета, органа государственного - общественного управления, учредителя организации.

Конкретный размер премии работника по итогам работы за месяц, квартал, год определяется на основании критериев и показателей эффективности деятельности (приложение на - листах).

2.8.2. Установление условий премирования, не связанных с результативностью и эффективностью труда работника организации, не допускается.

2.8.3. Показатели оценки деятельности работников могут изменяться в зависимости от приоритетов муниципальной системы образования района.

2.8.4. Приказом руководителя организации размер премии по результатам труда за месяц, квартал, год может быть снижен в случае:

- несвоевременности и (или) недостоверности предоставления отчетности и других видов документации, которые могут привести к нарушению образовательного процесса организации;
- наличия обоснованных жалоб со стороны участников образовательных отношений;
- наличия замечаний со стороны контролирующих органов.

2.8.5. Премия не выплачивается при наличии дисциплинарного взыскания.

2.9. **Поощрительные выплаты** выплачиваются работникам к юбилейным и праздничным датам, профессиональным праздникам и зависят от финансового состояния учреждения.

2.9.1. Поощрительные выплаты работникам выплачиваются.

• к юбилейным датам:

- организации – 50 лет и далее через каждые 50 лет до 5 000 руб.
- работников – 50-летие, 55-летие, 60-летие со дня рождения и далее через каждые 5 лет до 5 000 руб.

• многолетний труд в данном учреждении (30 и более лет) до 5000 руб.

• выплаты к праздничным датам и профессиональным праздникам (День защитника Отечества, Международный женский день, День учителя, День народного единства, Рождество, Праздник весны и труда) до 5 000 руб.

2.9.2. Награждение педагогических работников

и других работников школы:

Грамота школы до 2000 руб.

Грамота района до 3000 руб.

Грамота региона до 4000 руб.

Грамота РФ до 5000 руб.

### **3. Выплата материальной помощи.**

3.1. Единовременная материальная помощь работникам образовательного учреждения выплачивается в следующих случаях:

- В связи со смертью близкого родственника (родители, муж, жена, дети);
- В связи с необходимостью длительного лечения работника (длительной болезни);
- В связи с тяжелым материальным положением.

3.2. Материальная помощь выплачивается, по личному заявлению работника, за счёт экономии средств по фонду оплаты труда образовательного учреждения в сумме до 3 000 рублей.

#### 4. Критерии, показатели и условия премирования работников

##### Заместители руководителя

№ п/п	Показатели	Размер выплаты (руб.)	Период	Подтверждающие документы
<b>4.1. Критерий «Обеспечение качественного образования»</b>				
1.	Организация предпрофильной подготовки и профильного обучения	до 5 000	ежемесячно	Справка
2	Позитивная динамика учебных результатов в сравнении с предыдущим периодом (достижение обучающимися более высоких показателей качества по сравнению с предыдущим периодом)	до 10 000	По итогам учебных четвертей, учебного года	Справка
3	Динамика внеучебных достижений обучающихся (результативность участия в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, конференциях): - школьный уровень  -муниципальный уровень  - региональный уровень  -федеральный уровень	участие до 500 победители до 2000 призеры до 1000  участие до 1000 победители до 5 000 Призеры до 3 000  участие до 3000 победители до 10 000 Призеры до 5 000  участие до 5000 победители до 15 000 Призеры до 10 000	Ежеквартально	Сертификаты, дипломы, грамоты, выписки или справка
4	Позитивная динамика результатов ГИА	выше среднего по региону  до 10 000 Выше среднего по району	3 квартал	Протоколы, справка

		до 7 000 На уровне среднего по району		
		до 5 000 За каждую неудовлетворите льную оценку снимается один балл или уменьшается сумма выплаты		
5	Эффективная организация внутришкольного контроля (посещение уроков, мероприятий и подготовка справок по итогам)	до 15 000	Ежемесячно	Справка
6	Высокий уровень организации предметных олимпиад и предметных недель	до 15 000	По результатам	Приказ, справка
<b>4.2. Критерий «Развитие воспитательной системы организации»</b>				
№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1	Отсутствие отчислений из образовательной организации без уважительной причины (сохранение контингента обучающихся)	до 10 000	По итогам полугодия	Справка
2	Охват обучающихся дополнительными общеобразовательными программами: -на уровне районного показателя - выше районного показателя - на уровне регионального показателя - выше регионального показателя	до 10 000	По итогам полугодия	Справка
3	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися и (или) снижение количества обучающихся, состоящих на учете в ПДН	до 7 000	Ежемесячно	Справка ПДН
4	Организация индивидуальной профилактической работы с обучающимися и семьями, находящимися в социально опасном положении	до 15 000	Ежемесячно	Справка
5	Активное участие обучающихся в социально- значимых	до 7 000	Ежеквартально	Справка



	мероприятиях, добровольческой (волонтерской) деятельности			
6	Результативная работа школьного родительских патруля	до 1 000	Ежемесячно	Отчет
7	Использование вариативных форм организации отдыха и оздоровления обучающихся в летний период	до 7 000	3 квартал	
8	Увеличение доли обучающихся, охваченных различными формами деятельности в каникулярное время	до 7 000	По результатам работы	Справка
9	Организация эффективной работы органов ученического самоуправления, детских и молодежных объединений (организаций)	до 5 000	Ежемесячно	Справка
10	Использование в работе с родителями (законными представителями) обучающихся активных форм работы	до 5 000	По итогам полугодия	Справка

#### **4.3. Критерий «Расширение спектра образовательных программ и качества образовательных услуг»**

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1	Использование дистанционных форм образовательной деятельности	до 5 000	По итогам года	Справка
2	Использование сетевой формы реализации образовательных программ	до 5 000	По итогам года	Приказ, справка
3	Проведения промежуточной аттестации обучающихся - экстернов	до 5 000	По итогам года	Приказы, протоколы, справки
4	За организацию работы и контроль за учащимися, находящимися на надомном обучении	до 3000	По итогам полугодия	Справки

#### **4.4. Критерий «Развитие профессионального потенциала педагогических работников»**

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1	Качественная подготовка и проведение семинаров, мастер-классов, открытых уроков (мероприятий), конкурсов, выставок, организация работы школы наставничества и др. для педагогических работников	Школа до 5 000 район до 10 000 регион до 15 000 Федерация до 15 000	Ежеквартально	Аналитическая справка
2	Положительная динамика количества аттестованных педагогов	до 5 000	Ежеквартально	Справка

3	Формирование и развитие внутришкольной системы непрерывного профессионального роста педагогов	Позитивная динамика участия педагогических работников в повышении профессионального мастерства до 5 000	По итогам года	Сертификаты, аттестационные листы, аналитическая справка
4	Позитивная динамика участия педагогов и обучающихся в работе «Российской электронной школы», «ЯКласс», «Учи.ру» и др.	до 7 000	Ежемесячно	Сертификаты
5	Повышение профессионального уровня через самообразование (дистанционное обучение, онлайн – семинары, сетевые педагогические сообщества и др.)	до 5 000	Ежеквартально	Сертификаты
6	Разработка авторских методик, программ	до 10 000	По итогам года	Наличие методик, программ

#### 4.5. Критерий «Создание комфортных условий для участников образовательного процесса»

№ п/п	Показатели	Размер	Период	Подтверждающие документы
1	Динамика общих показателей по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	Отлично до 1 5 000 хорошо – до 10000 удовлетворительно до 5 000	По факту	Протоколы
2	Эстетическое оформление школы, мест проведения мероприятий	до 5 000	Ежеквартально	Внешняя оценка (отзывы родителей, совета школы)
3	Работа по направлению кибербезопасности и «кибергигиены» с обучающимися, педагогами, родителями	до 7 000	Ежемесячно	Справка, отражающая проведенную работу

#### 4.6. Критерий «Повышение открытости школы, демократизация внутришкольного управления»

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1	Работа в органах школьного самоуправления и государственно-	до 5 000	Ежеквартально	Справка

	общественного управления по решению актуальных задач функционирования и развития ОО			
2	Демонстрация достижений образовательной организации через систему средств массовой информации (профессиональные журналы, газеты, Интернет-сайты, телевидение)	до 10 000	Ежеквартально	Наличие статей
3	Реализация проектов, планов в рамках социального партнерства	до 7 000	По итогам года	Договоры, справки
4	Своевременное размещение и актуализация информации на официальном сайте образовательной организации	до 5 000	Ежемесячно	Итоги мониторинга
5	Оперативная и качественная работа по организации работы в информационной сети «Сетевой город. Образование»: ведение электронного журнала, электронного дневника и др.	до 10 000	Ежемесячно	Справка
6	Проведение мероприятий, повышающих авторитет, имидж образовательной организации	до 5 000	Ежеквартально	Наличие статей
7	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей	до 15000	ежемесячно	Справки, отсутствие замечаний администрации ОО
8	Оперативная и качественная работа по организации работы в Федеральной государственной информационной системе «Моя школа»	до 10 000	Ежемесячно	Справка, отчет
9	Оперативная и качественная работа по организации работы в информационно-коммуникационной платформе «Сферум»	до 10 000	Ежемесячно	Справка, отчет
10	Оперативная и качественная работа по организации работы в Региональной государственной информационной системе «Моя школа»	до 10 000	Ежемесячно	Справка, отчет

### 5. Педагогические работники

№ п/п	Показатели	Размер	Период	Подтверждающие документы
<b>5.1. Критерий «Успешность образовательной деятельности»</b>				
1	Результативность учебных		По итогам	Аналитическая

	<p>результатов (оценивается средний показатель качества знаний всех обучающихся каждого учителя) по предметам:</p> <p>-русский язык, математика, иностранный язык, физика, химия</p> <p>-литература, история, природоведение, география, биология, право, обществознание, второй иностранный язык экология):</p> <p>-музыка, ИЗО, черчение, физкультура, технология, ИКТ, ОБЖ, МХК, ОДНКНР:</p> <p>За каждую неудовлетворительную оценку – уменьшается сумма выплаты</p>	<p>до 10 000</p> <p>до 7 000</p> <p>до 5 000</p>	учебных четвертей	справка
2	Объективность оценки учителем качества знаний обучающихся (соответствие оценки учителя и внешней независимой оценки - мониторинговые исследования, тестирование)	до 5 000	По итогам исследования	Аналитическая справка
3	Позитивная динамика результатов ГИА	<p>выше среднего по региону до 10 000</p> <p>Выше среднего по району</p> <p>до 7 000</p> <p>На уровне среднего по району</p> <p>до 5 000</p> <p>За каждую неудовлетворительную оценку уменьшается сумма выплаты</p>	3 квартал	Аналитическая справка, данные регионального центра обработки информации (РЦОИ)
4	Результативность участия обучающихся в конкурсах, соревнованиях, конференциях: победители, призеры и дипломанты -уровень ОО	до 5000	Ежемесячно	Дипломы, грамоты

	-муниципальный уровень;	до 7 000		
	-региональный уровень;	до 10 000		
	-федеральный уровень	до 15 000		
5	Результативность участия обучающихся во всероссийской олимпиаде школьников: победители, призеры и дипломанты - уровень ОО	до 5000	4,1 квартал	Дипломы, грамоты
	-муниципальный уровень;	до 7 000		
	-региональный уровень;	до 10 000		
	-федеральный уровень	до 15 000		
<b>5.2. Критерий «Развитие воспитательной системы организации»</b>				
№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1	Организация и проведение общешкольных, муниципальных мероприятий, не входящих в план воспитательной работы Школьный уровень- Муниципальный уровень – Региональный уровень	до 5 000 до 10 000 до 15 000	По итогам учебных четвертей	Оценка качества (администрация, родители, совет школы)
2	Реализация социальных проектов, проведение акций различной направленности с участием детей	до 7 000	По результатам проведения проектов и акций	Сертификат участия, отзыв муниципальных служб, учреждений и организаций
3	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися, и (или) отсутствие обучающихся, состоящих на учете в КДН и ПДН	до 5 000	Ежемесячно	Справка ПДН, КДН
4	Использование современных форм работы с обучающимися по предмету	до 5 000	Ежемесячно	Справка
5	Обеспечение благоприятного психологического климата	до 5 000	Ежемесячно	Отсутствие обоснованных жалоб и конфликтных ситуаций со стороны

				участников образовательных отношений
<b>5.3. Критерий «Расширение спектра образовательных программ и качества образовательных услуг»</b>				
№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1	Работа в группах обучения русскому языку детей-мигрантов и их родителей	до 5 000	Ежемесячно	Справка
2	Организация участия обучающихся в мероприятиях проекта «Билет в будущее», в том числе детских технопарков «Кванториум» ( для обучающихся 6 — 11 классов)	до 5 000	Ежемесячно	фото-отчет
3	Организация участия обучающихся в мероприятиях Центра образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста»	до 5 000	Ежемесячно	Справка, фото-отчет
4	Организация участия обучающихся в системе открытых онлайн - уроков «ПроеКТОриЯ», проводимых в рамках национального проекта «Образование» для учащихся 8 — 11 классов	до 5 000	Ежемесячно	Регистрация на платформе, сертификат участия
6	Разработка и внедрение авторских программ, адаптированных программ с применением электронных ресурсов для детей с особыми образовательными потребностями	до 5 000	По итогам года	Наличие программ, справка
7	Организация работа школьного научного общества, проектно-исследовательской деятельности обучающихся	до 5 000	Ежеквартально	Дипломы, грамоты за участие в конференциях
8	Проведение промежуточной аттестации обучающихся - экстернов	до 5 000	По итогам учебных четвертей	Приказ директора школы, протоколы промежуточной аттестации
<b>5.4. Критерий «Развитие профессионального потенциала педагога»</b>				
№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1	Участие в профессиональных конкурсах и иных конкурсных мероприятиях:		по факту	сертификаты участника



	- уровень образовательной организации - муниципальный уровень  -региональный уровень  - федеральный уровень	до 2 000  до 5 000  до 10 000  до 15 000		
2	Результативное участие в профессиональных конкурсах и иных конкурсных мероприятиях: - уровень образовательной организации: - муниципальный уровень;  -региональный уровень;  - федеральный уровень.	победитель, призер до 3 000  до 7 000  до 10 000  до 15000	по факту	дипломы, грамоты
3	Участие в тестировании и (или) добровольной сертификации педагогов	до 5 000	по факту	Сертификаты участия, дипломы
4	Трансляция опыта работы (мастер-класс, открытый урок, стендовый доклад, конференция, круглый стол, выступление на педагогических советах, семинарах, практикумах и др.): - уровень образовательной организации - муниципальный уровень  - региональный уровень	до 5 000  до 7 000  до 10 000	Ежеквартально	по факту
5	Участие педагогов и учащихся в работе «Российской электронной школы» (использование в образовательной деятельности элементов открытой информационно-образовательной среды «РЭШ»)	до 5 000	Ежемесячно	Сертификаты
6	Презентация опыта работы в печатных изданиях (отдел образования, КГИРО и др.), видеоматериалах, на сайте образовательной организации	до 10 000	Ежемесячно	По факту
7	Повышение профессионального уровня через самообразование (дистанционное обучение, онлайн – семинары, сетевые педагогические сообщества и др.)	до 5 000	по факту	Сертификаты
8	Работа в качестве педагога – наставника	до 5 000	По итогам года	Справка

9	Повышение имиджа ОО: презентация опыта работы в СМИ	до 5 000	Ежемесячно	Наличие статей
10	Участие в проведении государственной итоговой аттестации, в тренировочных мероприятиях по подготовке к экзаменам	Участие в проведении одного экзамена до 5 000	3, 4 квартал	Приказ министерства образования и науки КО, справка отдела образования
11	Активное участие в региональных проектах Национального проекта «Образование»: - «Современная школа»; - «Успех каждого ребенка»; - «Поддержка семей, имеющих детей»; - «Цифровая образовательная среда»; - «Учитель будущего»; - «Молодые профессионалы»; - «Социальная активность»; - «Новые возможности для каждого».	по каждой позиции до 10 000	по факту	Справки, сертификаты, дипломы
12	Активное и результативное участие в онлайн-площадке - «Единый урок.рф» для проведения Единых уроков, тематических занятий и образовательных мероприятий, рекомендованных Министерством образования и науки Российской Федерации, для развития и педагогической работы.	до 10000	по факту	Справки, сертификаты, дипломы
13	Активное и результативное участие в Образовательном портале «Сетевичок», направленного на обучение кибербезопасности и формирование цифровой грамотности школьников.	до 10000	по факту	Справки, сертификаты, дипломы

**5.5. Критерий «Повышение открытости школы, демократизация внутришкольного управления»**

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1	Работа в обществе «Знание»	до 5 000	по факту	Справка председателя общества
2	Оперативная и качественная работа в информационной сети		Ежемесячно	Мониторинг

	«Сетевой город. Образование»: ведение электронного журнала, электронного дневника и др.	до 15 000		
3	Проведение (участие) мероприятий, повышающих авторитет, имидж образовательной организации	до 5 000	по факту	Наличие статей
4	Участие в реализации проектов, планов в рамках социального партнерства	до 5 000	По факту	Договоры, справки
5	Публикации статей о деятельности образовательной организации в СМИ, размещение информации на сайте образовательной организации	до 5 000	по факту	Статья в газете, информация на сайте
6	Привлечение родителей (законных представителей) обучающихся, охваченных обучением по направлениям «Основы информационной безопасности детей».	до 10000	по факту	Справки
7	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей	до 15000	ежемесячно	Справки, отсутствие замечаний администрации ОО
8	Оперативная и качественная работа в Федеральной государственной информационной системе «Моя школа»	до 10 000	Ежемесячно	Справка, отчет
9	Оперативная и качественная работа в информационно-коммуникационной платформе «Сферум»	до 10 000	Ежемесячно	Справка, отчет
10	Оперативная и качественная работа в Региональной государственной информационной системе «Моя школа»	до 10 000	Ежемесячно	Справка, отчет

### 6. Педагог-психолог, учитель – логопед

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
<b>6.1. Критерий «Расширение спектра образовательных программ и качества образовательных услуг»</b>				
1	Использование информационно-коммуникационных технологий, проектных технологий в диагностической работе	до 5 000	Ежемесячно	Справка
2	Создание и качественное ведение цифровизированного банка данных детей с особыми образовательными	до 5 000	Ежеквартально	Справка

	потребностями и возможностями			
3	Высокий уровень психологического сопровождения, эффективная психопрофилактическая работа с обучающимися	до 5 000	Ежемесячно	Справка
4	Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися, родителями и сотрудниками ОО	до 5 000	Ежемесячно	Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей), конфликтных ситуаций
5	Результаты коррекционно-развивающей деятельности: создание эффективной системы работы с детьми «группы риска», «трудными семьями»	до 5 000	Ежемесячно	Справка
6	Профилактика и качественное разрешение конфликтных ситуаций	до 5 000	Ежемесячно	Справка
7	Организация информационного пространства для родителей (законных представителей) обучающихся с использованием вариативных форм (буклеты, рекомендации, фотоколлажи и др.)	до 5 000	по факту	мониторинг
8	Обеспечение целесообразного и вариативного содержания информационных стендов	до 5 000	по факту	справка
9	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей	до 15000	ежемесячно	Справки, отсутствие замечаний администрации ОО
9	Оперативная и качественная работа в Федеральной государственной информационной системе «Моя школа»	до 10 000	Ежемесячно	Справка, отчет
10	Оперативная и качественная работа в информационно-коммуникационной платформе «Сферум»	до 10 000	Ежемесячно	Справка, отчет
11	Оперативная и качественная работа в Региональной государственной информационной системе «Моя школа»	до 10 000	Ежемесячно	Справка, отчет
<b>6.2 Критерий «Развитие профессионального потенциала»</b>				
1	Участие в профессиональных конкурсах и иных конкурсных мероприятиях:		По факту	сертификаты участника

	- уровень образовательной организации; - муниципальный уровень;  -региональный уровень;  - федеральный уровень	до 3 000  до 5 000  до 7 000  до 10 000		
2	Результативное участие в профессиональных конкурсах и иных конкурсных мероприятиях: -уровень образовательной организации; - муниципальный уровень; - региональный уровень; - федеральный уровень	победитель, призер до 5000  до7000 до 10 000 до15 000	По факту	дипломы, грамоты
3	Трансляция опыта работы (мастер-класс, открытое занятие, стендовый доклад, конференция, круглый стол, педагогических советах, семинарах, практикумах и др.): - уровень образовательной организации; - муниципальный уровень; - региональный уровень	до 10 000  до 12000 до 15000	По факту	Сертификаты, дипломы, грамоты, программы семинаров и т.п.
4	Презентация опыта работы в печатных изданиях (отдел образования, КГИРО и др.), видеоматериалах, на сайте образовательной организации	до 5 000	по факту	статьи в газете, материалы на сайте и т.п.
5	Повышение профессионального уровня через самообразование (дистанционное обучение, вебинары, онлайн – семинары, сетевые педагогические сообщества и др.)	до 5 000	по факту	сертификаты
6	Разработка авторских методик, программ	до 5 000	по факту	Программа, методические разработки
7	Ведение сайта, блога, связанных с профессиональной деятельностью	до 10 000	По факту	Мониторинг сайта, блога
8	Повышение имиджа образовательной организации: презентация опыта работы в СМИ	до – 3 000	Ежемесячно	Наличие статей
9	Участие в тестировании и (или) добровольной сертификации педагогов	до 5 000	по факту	Сертификаты участия, дипломы
<b>6.3 Критерий «Работа в режиме дистанционного обучения»</b>				
1	Объем проверки самостоятельных (домашних) работ	до 2000	Ежемесячно	Справки

2	Организация учебно-тематического плана, учитывающего виды он-лайн и оф-лайн занятия с учащимися и установление почасового распространения времени на эти занятия	до 2000	По факту	Справки
3	Проведение индивидуальных он-лайн и оф-лайн консультаций	до 3000	По факту	Справки
4	Администрирование процесса оказания образовательных услуг с использованием дистанционных технологий (техническая организация занятий с использованием интернет-связи (включая и использование личных ресурсов педагогических работников))	до 3000	По факту	Справки
5	Методическая работа (разработка, корректировка образовательных программ, реализуемых с использованием дистанционных технологий)	до 3000	По факту	Справка
6	Изучение электронных образовательных ресурсов, наглядных материалов, пособий, необходимых для ведения дистанционного образования, обмен опытом с коллегами	до 3000	По факту	Сертификаты, справки
7	Взаимодействие с родителями, с использованием дистанционных технологий	до 2000	По факту	Справка
8	Выполнение методической, организационной и иных видов работ, не требующих присутствия на рабочих местах	до 2000	По факту	Справка
<b>6.3 Критерий «Семейное обучение»</b>				
1	За проведение консультаций, контрольных работ, проведение промежуточной аттестации с учащимися на семейном обучении	до 3000	По факту	Справки

### **7. Педагог-библиотекарь, библиотекарь**

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1	Высокая читательская активность обучающихся	до 10 000	Ежемесячно	Журнал посещаемости библиотеки



2	Активное участие в общешкольных мероприятиях в соответствии с планом образовательных событий	до 10 000	По факту	Отчет о работе
3	Проведение мероприятий, направленных на популяризацию детской и юношеской книги, проведение недели детской и юношеской книги в школе	до 10 000	Ежемесячно	Отчет о работе
4	Реализация проектов совместно с городскими (сельскими) библиотеками в организации мероприятий для обучающихся	до – 5 000	по факту	Отчет о работе
5	Систематическое оформление тематических выставок	до 5 000	по итогам учебных четвертей	Отчет о работе
6	Деятельность, направленная на сохранение, пополнение и развитие книжного и медиафонда библиотеки, фонда учебников и учебных пособий	до 5 000	По итогам года	Справка
7	Активное использование информационных технологий в работе школьной библиотеки	до 10 000	Ежемесячно	Справка
8	Цифровизация библиотечного фонда	до 5 000	Ежемесячно	Справка
9	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей	до 15000	ежемесячно	Справки, отсутствие замечаний администрации ОО
10	Повышение профессионального уровня через самообразование (дистанционное обучение, онлайн – семинары, сетевые педагогические сообщества и др.)	до 5 000	по факту	Сертификаты
11	Участие в профессиональных конкурсах и иных конкурсных мероприятиях: - уровень образовательной организации - муниципальный уровень -региональный уровень - федеральный уровень	до 2 000 до 5 000 до 7 000 до 10 000	по факту	сертификаты участника
12	Участие в тестировании и (или) добровольной сертификации педагогов	от 500 до 5 000	по факту	Сертификаты участия, дипломы

**8. Зам. директора по финансам (Главный бухгалтер), бухгалтер, специалист по закупкам**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели</b>	<b>Размер выплаты</b>	<b>Период</b>	<b>Подтверждающие документы</b>
1	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 Трудового кодекса РФ)	до 15 000	Ежемесячно	Отсутствие замечаний со стороны администрации организации
2	Интенсивность и напряженность труда: - высокая эффективность по обеспечению строгого соблюдения финансовой и кассовой дисциплины, сметы доходов и расходов; - качественное и оперативное выполнение особо важных и особо срочных заданий; - за оперативное предоставление необходимых расчетов и информации в экономический отдел; - ежемесячное составление отчетов для сводного экономического анализа в отдел Образования по показателям деятельности организации (питание, заработная плата, коммунальные услуги)	до 10 000	Ежемесячно	Справки, акты
3	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, соблюдение финансовой дисциплины	до 10 000	По результатам проверки	Справки, акты
4	Доступность и полнота информации о финансовой деятельности в информационных ресурсах	до 10 000	Ежемесячно	Справки, акты
5	Подготовка предложений, разработка методических материалов по вопросам ведения бухгалтерского учета и налогообложения, направленных на совершенствование деятельности образовательного учреждения	до 10 000	По факту	
6	Эффективное планирование и исполнение бюджета, ориентированного на результат	до 10 000	По итогам года	Сверка исполнения бюджета
7	Использование новых программ, инновационных технологий при ведении бухгалтерского учета для качественной подготовки экономических расчетов, ведение	до 10 000	Ежемесячно	Справка контроля

	учетной и отчетной документации			
8	Оперативная подготовка и качественное проведение рабочих мероприятий (семинаров, совещаний), связанных с ведением бухгалтерского учета и налогообложения	до 10 000	По мере проведения	Справка, протокол
9	Снижение дебиторской задолженности.	до 7000	по факту	Справка
10	Высокое качество подготовки и представления персонафицированных данных сотрудников в Пенсионный фонд РФ.	до 5000	по факту	Справка
11	Повышение профессионального уровня через самообразование (дистанционное обучение, онлайн – семинары, сетевые педагогические сообщества и др.)	до 5 000	по факту	Сертификаты

#### 9. Зам. директора по АХЧ (завхоз)

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст.191 ТК)	до 15 000	Ежемесячно	Отсутствие замечаний со стороны администрации организации, контролирующих органов
2	Интенсивность и напряженность труда	до 10 000	Период выполнения работы	Акт выполненных работ
3	Проведение мероприятий, направленных на экономию энергоресурсов	до 10 000	1 раз в квартал	Справки, отчеты
4	Качественное ведение документации в соответствии с нормативными документами, локальными актами учреждения;	до 10 000	Ежемесячно	Справки, акты, отчеты
5	Обеспечение санитарно-гигиенических и санитарно-бытовых условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды, состояние туалетов,	до 5 000	Ежемесячно	Справки, акты

	гардеробов).			
6	Качественная и оперативная организации срочной работы по ликвидации непредвиденных аварийных ситуаций	до 5 000	По факту	Акт выполненных работ
7	Качественная организация и своевременный контроль за проведением ремонтных работ	до 5 000	1 раз в квартал	Акт выполненных работ
8	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов по соблюдению правил пожарной безопасности, охраны труда и техники безопасности и др.	до 10 000	1 раз в квартал	Отсутствие замечаний в актах проверок надзорных органов правки
9	Эффективная деятельность по подготовке школы к новому учебному году.	до 10000	по факту	Акт приемки школы
10	Активная работа по укреплению и развитию материальной базы образовательного учреждения.	до 5000	по факту	Справка
11	Качественное и своевременное проведение мероприятий, связанных с началом и завершением отопительного сезона.	до 5000	по факту	Справка
12	Повышение профессионального уровня через самообразование (дистанционное обучение, онлайн – семинары, сетевые педагогические сообщества и др.)	до 5 000	по факту	Сертификаты

#### 10. Специалист по кадрам

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 ТК)	до 15 000	Ежемесячно	Отсутствие замечаний со стороны администрации организации
2	Интенсивность и напряженность труда	до 10 000	По результатам работы	Справки, акты выполненных работ
3	Качественное ведение документации в соответствии с нормативными документами, локальными актами организации	до 10 000	Ежемесячное	Отсутствие замечаний по результатам проверок
4	Создание и качественное ведение банка данных обучающихся, работников организации (работа в информационной системе «Сетевой город. Образование»)	до 15 000	Ежемесячное	Справки, акты, мониторинг

5	Использование новых программ, инновационных технологий для качественного ведения учетной и отчетной документации	до 10 000	По факту	Справки
6	Активное и качественное участие в проведении рабочих мероприятий (семинаров, совещаний)	до 5 000	Период выполнения работы	Акт выполненных работ
7	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	до 10 000	По результатам проверки	Справки, акты
8	За результативную работу по охвату общим образованием детей микрорайона, закрепленного за школой.	до 8000	по факту	Справки
9	За работу с программой «КТ-Аттестат».	до 7000	по факту	Справки
10	За организацию и ведение документации по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан возрасте от 14 до 18 лет во время летних каникул через ЦЗН на работу в школу.	до 7000	по факту	Справки
11	За работу по подготовке и внесению информации в ФИС ФРДО.	до 7000	по факту	Справки
12	Высокое качество подготовки и представления персонифицированных данных сотрудников в Пенсионный фонд РФ.	до 5000	по факту	Справки
13	Повышение профессионального уровня через самообразование (дистанционное обучение, онлайн – семинары)	до 5 000	по факту	Сертификаты
14	Участие в тестировании и (или) добровольной сертификации	до 5 000	по факту	Сертификаты участия, дипломы
15	Оперативная и качественная работа в Федеральной государственной информационной системе «Моя школа»	до 10 000	Ежемесячно	Справка, отчет
16	Оперативная и качественная работа в информационно-коммуникационной платформе «Сферум»	до 10 000	Ежемесячно	Справка, отчет
17	Оперативная и качественная работа в Региональной государственной информационной системе «Моя школа»	до 10 000	Ежемесячно	Справка, отчет

### 11. Старший повар, повар

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 ТК)	до 15 000	Ежемесячно	Отсутствие замечаний администрации организации
2	Интенсивность и напряженность труда	до 10 000	Ежемесячно	Справка
3	Обеспечение качественного питания на основе строгого соблюдения 10- дневного меню и технологических карт	до 10 000	Ежемесячно	Справка
4	Активное участие в мероприятиях по реализации программы «Здоровое питание»	до 10 000	Период выполнения работы	Справка
5	Отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд	до 10 000	Ежемесячно	Справка
6	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	до 10 000	1 раз в квартал	Справки, акты
7	Повышение профессионального уровня через самообразование (дистанционное обучение, онлайн – семинары)	до 5 000	по факту	Сертификаты

### 12. Кухонный рабочий

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 ТК)	до 15 000	Ежемесячно	Отсутствие замечаний администрации организации
2	Интенсивность и напряженность труда	до 10 000	Ежемесячно	Акты выполненных работ, справки
3	Работа по первичной обработке овощей и фруктов	до 5 000	Ежемесячно	Справка
4	Регулярное проведение санитарных дней (если прописано в локальных актах организации)	до 5 000	Ежемесячно	Отсутствие замечаний администрации организации
5	Обеспечение образцового санитарного состояния пищеблока, столовой, посуды и всего кухонного инвентаря	до 5 000	Ежемесячно	Акты, справки



6	Сохранение кухонного оборудования и высокий уровень обслуживания	до 5 000	Ежемесячно	Отсутствие замечаний администрации организации, акты контролирующих органов
7	Отсутствие замечаний контролирующих органов	до 10 000	По факту	Акты проверок

### 13. Уборщик служебных помещений, гардеробщик

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 ТК)	до 15 000	Ежемесячно	Отсутствие замечаний администрации организации
2	Интенсивность и напряженность труда	до 10 000	Ежемесячно	Отсутствие замечаний администрации организации
3	Регулярное проведение санитарных дней (если прописано в локальных актах организации)	до 5 000	Ежемесячно	Отсутствие замечаний администрации организации
4	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	до 10 000	По результатам проверки	Справки, акты

### 14. Советник директора по воспитанию

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1	Планирование и отчетность деятельности по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	до 10000	ежемесячно	Справка, фото отчет
2	Оперативная и качественная работа по организации работы в программе «Орлята России»	до 15000	ежемесячно	Справка, отчет о положительной динамике участников – классов в программе «Орлята России»
3	Методическое сопровождение классных руководителей	до 10000	ежемесячно	Мониторинг участия классных руководителей во Всероссийских проектах, длительных программах и конкурсах, РДШ

4	Качественная работа по созданию и наполнению комнаты детских инициатив	до 5000	ежемесячно	Справка, фото отчет
5	Медиа сопровождение: - 6 и более в месяц публикаций на школьном сайте, в школьной группе в соцсетях	до 7000	ежемесячно	Справка, фото отчет
6	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей	до 15000	ежемесячно	Справки, отсутствие замечаний администрации ОО

### 15. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 Т.К.)	до 15 000	Ежемесячно	Отсутствие замечаний администрации организации
2	Интенсивность и напряженность труда	до 10 000	Ежемесячно	Акт выполненных работ
3	Качественная и оперативная организации срочной работы по ликвидации непредвиденных аварийных ситуаций	до 10 000	По факту	Акт выполненных работ
4	Эффективное обслуживание инженерных сетей организации, снижение рисков их аварийности	до 5 000	Ежемесячно	Справка
5	Проведение мероприятий, направленных на экономию энергоресурсов	до 10 000	по итогам учебных четвертей	Справки, отчеты
6	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	до 10 000	по итогам учебных четвертей	Справки, акты

### 16. Дворник

№ п/п	Показатели	Размер выплаты	Период	Подтверждающие документы
1	Добросовестное и качественное выполнение своих трудовых обязанностей (ст. 191 ТК)	до 15 000	Ежемесячно	Отсутствие замечаний со стороны администрации организации
2	Интенсивность и напряженность труда	до 10 000	Ежемесячно	Отсутствие замечаний администрации организации

3	Творческий подход и качественная работа по благоустройству территории образовательной организации	до 5 000	по факту	Справки, акты
4	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	до 10 000	По результатам проверки	Справки, акты